

Το 2025 ήταν μια χρονιά αναδιοργάνωσης του διοικητικού μηχανισμού του Συνεταιρισμού, μετά από τη μεταφορά της Έδρας σε νέο χώρο και τις αλλαγές στο προσωπικό της Έδρας που έγιναν την προηγούμενη χρονιά.

Κατά τη διάρκεια του έτους, έγινε προσπάθεια να βελτιωθούν οι λειτουργίες του κάθε τμήματος και να δημιουργηθούν οι απαραίτητες διαδικασίες για την ομαλή συνεργασία τους. Η υποστελέχωση όμως της ομάδας που έχει αναλάβει τη διοικητική υποστήριξη παραμένει ένα πρόβλημα που δυσχεραίνει τη λειτουργία του Συνεταιρισμού.

Το τμήμα στήριξης και φροντίδας προσωπικού συνέχισε τις προσπάθειες για εξωστρέφεια και δικτύωση του Συνεταιρισμού με φορείς παραπομπής, έτσι ώστε να δοθούν περισσότερες ευκαιρίες για απασχόληση σε άτομα με ψυχοκοινωνικά προβλήματα (Λ.Υ.Ψ.Υ.), καθώς και σε άτομα άλλων ευάλωτων κοινωνικά ομάδων (Ε.Κ.Ο.). Αποτέλεσμα αυτών των προσπαθειών είναι να παρουσιάζεται σταθερά αυξημένος ο αριθμός των ατόμων που επικοινωνούν με τον Συνεταιρισμό για πληροφορίες σχετικά με τις θέσεις εργασίας (181 άτομα το 2025) καθώς και των ατόμων που φθάνουν στα γραφεία του Συνεταιρισμού για συνέντευξη (96 άτομα). Αίτηση για εργασία έκαναν 88 άτομα, εκ των οποίων 47 ήταν άτομα με ψυχοκοινωνικά προβλήματα, 35 άτομα που ανήκουν σε άλλες ευάλωτες ομάδες και 6 άτομα από τον γενικό πληθυσμό. Από τα παραπάνω άτομα, απασχολήθηκαν στον Συνεταιρισμό 6 άτομα με ψυχοκοινωνικά προβλήματα, 7 άτομα από άλλες ευάλωτες ομάδες και 3 άτομα από τον γενικό πληθυσμό. Για ακόμα μια χρονιά, αναδεικνύονται τα θετικά αποτελέσματα της δικτύωσης και ανταπόκρισης στα αιτήματα που δέχεται ο Συνεταιρισμός, καθώς και η ανάγκη για εργασία από μεγάλο αριθμό ατόμων με ψυχοκοινωνικά προβλήματα και άλλες ευαλωτότητες. Από την άλλη, οι ελάχιστες διαθέσιμες θέσεις εργασίας μπορούν δυστυχώς να προσφέρουν πρόσβαση στην εργασία σε ένα πολύ μικρό ποσοστό των ενδιαφερομένων.

Σχετικά με τη δραστηριότητα της παροχής υπηρεσιών καθαριότητας του Συνεταιρισμού, κατά το έτος 2025, υπήρξαν οι εξής αλλαγές: α) Έναρξη νέας σύμβασης με το Εθνικό Ίδρυμα Κωφών (ετήσια σύμβαση με 1 θέση εργασίας) και προσθήκη τριών νέων κτιρίων στη σύμβαση με τον ΕΟΠΑΕ (Χανίων 4, Φερών 2 και Καποδιστρίου 50, με 5 θέσεις εργασίας) και β) Ανανέωση των συνεργασιών με τα ήδη υπάρχοντα έργα και με καλύτερους όρους, εκτός από την Ανώτατη Σχολή Καλών Τεχνών (σε Ένωση με τον ΚοιΣΠΕ «Διάπλους», με 5 θέσεις εργασίας για το «Αρχιπέλαγος») που αιφνίδια τον Απρίλιο του 2025 ανέθεσε το έργο σε ιδιωτική εταιρεία και την ΕΥΔ ΠΕΚΑ/ΠΟΛ ΠΡΟ (με 4 θέσεις εργασίας) όπου μετά από πολυετή συνεργασία και τη λήξη της τελευταίας ανάθεσης του έργου στον Συνεταιρισμό, ενημερωθήκαμε ότι η πρόθεση του αρμόδιου υπουργείου ήταν να προχωρήσει πλέον σε ανοικτό διαγωνισμό για την ανάθεση του

έργου και όχι κατ' αποκλειστικότητα υπό τους όρους του άρθρου 20 του ν.4412/2016. Αξίζει να σημειωθεί ότι η συνολική απώλεια των παραπάνω έργων (ΑΣΚΤ και ΕΥΔ ΠΕΚΑ/ΠΟΛ ΠΡΟ) αντισταθμίστηκε εν μέρει με τις νέες θέσεις εργασίας (Εθνικό Ίδρυμα Κωφών Και ΕΟΠΑΕ) με αποτέλεσμα να χαθεί συνολικά μια ΕΜΕ που αντιστοιχεί σε ώρες που μειώθηκαν από τον γενικό πληθυσμό ώστε να διατηρηθούν οι ώρες εργασίας των ατόμων που ανήκουν σε ευάλωτες κοινωνικά ομάδες. Επίσης, εγκρίθηκαν οι αναπροσαρμογές του συμβατικού τιμήματος, λόγω αύξησης του κατώτατου μισθού, σε όλα τα έργα, εκτός του ΕΟΦ που εκκρεμεί η αναπροσαρμογή για τρία έτη!

Τα έσοδα του Second Hand Shop ήταν στα ίδια περίπου επίπεδα με την περσινή χρονιά και ενώ φαίνεται ότι έχει δημιουργηθεί μια σταθερή πελατεία κυρίως από κατοίκους της περιοχής, η περιορισμένη ορατότητα, λόγω του ότι δεν βρίσκεται σε κεντρικό σημείο, δεν αφήνει περιθώρια να επωφεληθεί από τον κόσμο που κινείται στους εμπορικούς δρόμους της περιοχής. Παράλληλα, η απουσία κατάλληλης προβολής στα social media, η οποία απαιτεί σχετικές γνώσεις και χρόνο, δεν βοηθάει στη διάδοση της δραστηριότητας και την προσέλκυση του κοινού. Ένα επιπλέον πρόβλημα παρουσιάστηκε λίγο πριν τα Χριστούγεννα, όπου λόγω τεχνικού θέματος του παρόχου τηλεφωνίας και ίντερνετ το κατάστημα δεν μπορούσε να εξυπηρετήσει αγορές μέσω pos. Το πρόβλημα αυτό διήρκεσε περίπου δύο μήνες (συμπεριλαμβανόμενης της εορταστικής περιόδου Χριστουγέννων – Πρωτοχρονιάς) με αποτέλεσμα να προκληθεί μεγάλη απώλεια εσόδων που επηρέασε το 2025 και θα επηρεάσει και το 2026.

Τέλος, ο Συνεταιρισμός εξασφάλισε και αξιοποίησε πόρους από την τακτική επιχορήγηση του Υπουργείου Υγείας. Συγκεκριμένα, μέσω της χρηματοδότησης καλύφθηκε ένα μέρος του κόστους μισθοδοσίας της κοινωνικής λειτουργού, υπεύθυνης του τμήματος στήριξης και φροντίδας των εργαζομένων, της συντονίστριας του τομέα παροχής υπηρεσιών καθαριότητας και μιας επόπτριας, μερικής απασχόλησης, του τμήματος καθαριότητας.

Θετικά στοιχεία από τη λειτουργία του ΚοιΣΠΕ

- Η συνεχής δικτύωση και συνεργασία με φορείς ψυχικής υγείας, μονάδες απεξάρτησης και δομές υποστήριξης / προστασίας άλλων ευάλωτων πληθυσμών. Το 2025 ξεκίνησε συνεργασία με το Διαδημοτικό πρόγραμμα «Στέγαση και Εργασία για τους Αστέγους» της ΑΜΚΕ ΙΑΣΙΣ μέσω του οποίου επιδοτείται η εργασία ευάλωτων ομάδων με σκοπό την ένταξη στην εργασία, από το 2026, ευάλωτων ατόμων που διαβιούν σε συνθήκες έλλειψης στέγης ή επισφαλούς στέγασης. Επίσης, έγιναν επαφές για συνεργασία και παραπομπές με α) τους φορείς ΘΑΛΠΟΣ, ΙΑΣΙΣ, ΕΠΑΨΥ, ΚΨΥ ΝΕΑΣ ΦΙΛΑΦΕΛΦΕΙΑΣ, ΕΟΠΑΕ, ΕΛΕΠΑΠ, ΕΘΝΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΚΩΦΩΝ, β) φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης: προγράμματα και δομές κοινωνικής υποστήριξης του Δήμου Αθηναίων - Κέντρο Ένταξης Μεταναστών, Κέντρο Υποδοχής και Αλληλεγγύης (Κ.Υ.Α.Δ.Α.), Κέντρα Ένταξης Μεταναστών Δήμου Κηφισιάς, Παλαιού Φαλήρου, Περιστερίου, Γαλασίου, γ) στεγαστικές δομές και οργανώσεις κοινωνικής υποστήριξης: ΔΑΜΑΡΙΣ, ACTION AID, ΝΟΣΤΟΣ.

- Έναρξη τακτικών ομαδικών συναντήσεων με συμμετέχοντες τους εργαζομένους ανά έργο, υπό το συντονισμό της Κοινωνικής Λειτουργού, με σκοπό την ενίσχυση της λειτουργίας των ομάδων και την ενδυνάμωση των μελών τους. Από το 2025 λειτουργούν σταθερά δυο ομάδες, ενώ οργανώνονται και οι ομάδες εργαζομένων από τα υπόλοιπα έργα για το 2026.
- Συνεχίστηκαν οι ατομικές τακτικές και έκτακτες υποστηρικτικές συναντήσεις της κοινωνικής λειτουργού με τους εργαζομένους του Συνεταιρισμού.
- Έναρξη συναντήσεων ομαδικής εποπτείας, με εξωτερική επόπτρια, για τις εργαζόμενες στην Έδρα και τις επόπτριες καθαριότητας.
- Συνεχίστηκαν οι εβδομαδιαίες συναντήσεις της Έδρας και 15νθημερων συναντήσεων του τομέα καθαριότητας με σκοπό την οργάνωση και συντονισμό των διοικητικών και υποστηρικτικών εργασιών.
- Συνεχίστηκαν οι τακτικές συναντήσεις των εργαζομένων με τη γιατρό εργασίας η οποία έχει και συμβουλευτικό ρόλο σε θέματα που σχετίζονται με την υγεία τους αλλά και με την υγιεινή και ασφάλεια στους χώρους εργασίας τους.
- Οργάνωση εκπαιδευτικών συναντήσεων, σε μικρές ομάδες και σε διαφορετικές μέρες και ώρες ώστε να συμμετέχουν όλοι οι εργαζόμενοι, με θέμα τη βία και παρενόχληση στο χώρο της εργασίας και την ενημέρωσή τους για τις πολιτικές του Συνεταιρισμού για την πρόληψη, την αντιμετώπιση και τη διαχείριση εσωτερικών καταγγελιών. (21/03/2025, 16/04/2025, 7/08/2025, 8/08/2025). Επίσης, έχει πλέον παραλάβει τις σχετικές γραπτές οδηγίες το σύνολο του προσωπικού.
- Οργάνωση εκπαίδευσης στη Λειτουργική Επικοινωνία - Διαχείριση Συγκρούσεων, από την Ιατρό Εργασίας για όλους τους εργαζομένους στον Συνεταιρισμό. Δημιουργήθηκαν δυο ομάδες (πρωί και απόγευμα) για να διευκολυνθούν οι εργαζόμενοι που δήλωσαν ενδιαφέρον. (10/12/2025).
- Συμμετοχή στο πρόγραμμα πολιτιστικής συνταγογράφησης Β Φάση
- Πραγματοποιήθηκαν ενημερώσεις και δόθηκαν κατευθύνσεις στους εργαζομένους που πληρούσαν τα κριτήρια ένταξης σε επιδοτούμενα προγράμματα κατάρτισης.
- Πραγματοποίηση 8μηνης πρακτικής άσκησης μιας σπουδάστριας του τμήματος μηχανογραφημένης λογιστικής του ΙΕΚ ΑΚΜΗ.
- Επίσκεψη στο Second Hand Shop από τη Διευθύντρια των Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (ΟΚΥπΥ) της Κύπρου, στο πλαίσιο συνεργασίας Ελλάδας – Κύπρου με στόχο την υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών όσον αφορά τις Κοινωνικές Επιχειρήσεις. (25/11/25).
- Πραγματοποιήθηκε ρεπορτάζ, κατά την περίοδο των Χριστουγέννων, από το open tv με θέμα τον Συνεταιρισμό και τις δραστηριότητές του, με σκοπό να προβληθεί στις αρχές του 2026.
- Πραγματοποιήθηκε η ετήσια επιθεώρηση από την Swiss Approval Technische Bewertung S.A. για την πιστοποίηση ISO.

Παρουσιάσεις σε ημερίδες/συνέδρια:

- Ημερίδα με θέμα: «Ψυχική Υγεία για όλους: Δικαίωμα, όχι Προνόμιο» του Κέντρου Κοινότητας της Διεύθυνσης Κοινωνικής Πολιτικής και Υγείας του Δήμου Γαλασίου. Εισήγηση με τίτλο: «Η εργασία ως προϋπόθεση για την ψυχοκοινωνική αποκατάσταση και ο ρόλος των Κοινωνικών Συνεταιρισμών. Το παράδειγμα του ΚοιΣΠΕ “Αρχιπέλαγος”» (21/10/25). Εισηγητές: Μάρθα Χαλού, Αχιλλέας Βασιλικόπουλος
- Παρουσίαση του έργου του ΚοιΣΠΕ «Αρχιπέλαγος» στο πλαίσιο διαδικτυακών σεμιναρίων εκπαίδευσης εθελοντών της Κοινωνικής Οργάνωσης Αλληλεγγύης «Help, Βοήθεια για το παιδί και τον έφηβο» με Έδρα τη Μυτιλήνη. (26/11/25). Εισηγητής: Αχιλλέας Βασιλικόπουλος
- Συμμετοχή στο 7ο Πανελλήνιο Συνέδριο της ΠΟΚοιΣΠΕ με παρουσίαση ομαδικής εργασίας (με τη συμμετοχή εργαζομένων από: ΚοιΣΠΕ «Αρχιπέλαγος», Κέντρο Ημέρας «Βαβέλ», Action for Women, Ελληνικό Συμβούλιο για τους Πρόσφυγες) με τίτλο: «Η πολυπλοκότητα της ψυχοκοινωνικής ένταξης και αποκατάστασης προσφύγων με προβλήματα ψυχικής υγείας και η αναγκαιότητα της συνεργασίας των φορέων. Η περίπτωση της Α.Κ.» (12-12/12/2025). Εισήγηση: Μάρθα Χαλού

Συμμετοχές εργαζομένων σε ημερίδες/συνέδρια και άλλες εκδηλώσεις:

- Συμμετοχή σε Ημερίδα της ΠΟΚΟΙΣΠΕ και της Ομοσπονδίας «Αργώ» με θέμα «Υποστήριξη και εργασία» (5/2/2025).
- Εκδήλωση προγράμματος "Protecting democracy, human rights and the rule of law through an open civic space" (PLATO). Ίδρυμα Μποδοσάκη. (11/3/25).
- Ημέρα Καριέρας «Συμπερίληψη στην Εργασία» για άτομα στο Φάσμα του Αυτισμού και για Λήπτες Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας". Δήμος Αθηναίων, Ελληνικός Σύλλογος για το Σύνδρομο Asperger (Ελ.Σ.Σ.Α.), ΠΟΚΟΙΣΠΕ. (17/3/25).
- Συμμετοχή σε διαδικτυακή Ημερίδα με θέμα "Πρόγραμμα ΤΕΠΙΧ ΙΙΙ για Μικροπιστώσεις σε Φορείς Κ.ΑΛ.Ο." Διεύθυνση Κοινωνικής & Αλληλέγγυας Οικονομίας του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας (28/5/25).
- Επιστημονική Ημερίδα: «Διαφορετικότητα και συμπερίληψη στο εργασιακό περιβάλλον». Διοργάνωση: Εργαστήριο Κοινωνικής και Οργανωσιακής Ψυχολογίας και Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών «Ειδική Αγωγή και Εκπαίδευση» του ΠΤΔΕ - ΕΚΠΑ, Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών «Επαγγελματικός Προσανατολισμός και Συμβουλευτική» του Ευρωπαϊκού Πανεπιστημίου Κύπρου και τους κοινωνικούς φορείς ΠΕΨΑΕΕ, και Κοι.Σ.Π.Ε. "Ευ Ζην". (12/6/25).
- Συμμετοχή σε Διαδικτυακή ημερίδα: Διοικητικές διαδικασίες και εκκρεμότητες που αφορούν το Γενικό Μητρώο Φορέων ΚΑΛΟ (ν.4430/16) της Διεύθυνση Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας (27/11/25).

Προκλήσεις λειτουργίας του ΚοιΣΠΕ

Οι σημαντικότερες προκλήσεις του 2025 για τον Συνεταιρισμό ήταν:

- Το μισθολογικό κόστος έχει αυξηθεί σημαντικά, μετά από τις αυξήσεις του κατώτατου μισθού τα τελευταία τρία έτη και την αναγνώριση των τριετιών. Το κόστος αυτό, ειδικά

για αρκετούς εργαζόμενους που έχουν πολυετή προϋπηρεσία δεν καλύπτεται από τις συμβάσεις με τους φορείς – πελάτες.

- Ενώ οι φορείς – πελάτες προχώρησαν σε αναπροσαρμογές του συμβατικού τιμήματος, λόγω αύξησης του κατώτατου μισθού, ένας φορέας συνεχίζει να οφείλει την αναπροσαρμογή για τρία έτη.
- Παρότι η εφαρμογή της ηλεκτρονικής τιμολόγησης έχει επισπεύσει σε κάποιο βαθμό την εξόφληση των τιμολογίων για τις υπηρεσίες καθαριότητας που παρέχει ο Συνεταιρισμός, συνεχίζουν να υπάρχουν καθυστερήσεις που δημιουργούν προβλήματα ρευστότητας και συνεπώς δυσκολία στην έγκαιρη καταβολή των υποχρεώσεων (μισθοδοσία, φόροι, εισφορές, προμήθειες κ.α).
- Η οικονομική στενότητα δεν επιτρέπει την τοποθέτηση νέων εργαζομένων με ψυχοκοινωνικά προβλήματα σε θέσεις εργασίας, ως επιπλέον προσωπικό για μικρά διαστήματα, ώστε να προετοιμαστούν και να εκπαιδευτούν πριν την τοποθέτησή τους σε σταθερές θέσεις εργασίας. Για να αντιμετωπιστεί αυτό το πρόβλημα αιτηθήκαμε χρηματοδότηση στο Κοινωφελές Ίδρυμα Ιωάννη Σ. Λάτση, η οποία όμως δεν εγκρίθηκε.
- Ο μεγάλος διοικητικός φόρτος εργασίας, λόγω του μικρού αριθμού εργαζομένων στην Έδρα, όχι μόνο δεν αφήνει περιθώρια για περαιτέρω οργάνωση δράσεων και για ανάπτυξη των υφιστάμενων ή νέων δραστηριοτήτων αλλά οδηγεί σε εξουθένωση τους υπαλλήλους της Έδρας.
- Το γεγονός ότι δεν προκηρύσσονται συχνά διαγωνισμοί έργων καθαριότητας από φορείς του δημοσίου κατ' αποκλειστικότητα για κοινωνικούς συνεταιρισμούς, καθώς και ο δύσκολος ανταγωνισμός με τις ιδιωτικές εταιρείες καθαριότητας, έχει ως αποτέλεσμα τον περιορισμένο αριθμό έργων που μπορούν να αναλάβουν οι συνεταιρισμοί και τη συνεχή ανασφάλεια για την απώλεια θέσεων εργασίας ή ακόμα και για τη βιωσιμότητά τους. Επιπλέον το 2025 είχαμε το φαινόμενο εταιρείας που εμφανίστηκε ως ΚοιΝΣΕπ, για να μπορεί να συμμετέχει σε διαγωνισμούς που απευθύνονται σε κοινωνικές επιχειρήσεις, χωρίς να πληροί τα κριτήρια.
- Οι προκαταλήψεις και τα στερεότυπα γύρω από την ψυχική υγεία, αλλά και οι καλυμμένες ή έμμεσες φυλετικές διακρίσεις, αποτελούν μόνιμη πρόκληση για τον Συνεταιρισμό και αρκετές φορές δυσχεραίνουν την τοποθέτηση εργαζομένων από συγκεκριμένες κοινωνικές ομάδες.
- Τέλος, σημαντική πρόκληση παραμένει η καθημερινή επιβεβαίωση των αρχών και του πλαισίου δραστηριοποίησης του Συνεταιρισμού ως μονάδας ψυχικής υγείας και κοινωνικής – αλληλέγγυας επιχειρηματικότητας σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας του (αλληλεγγύη, συνεργασία, ανεξαρτησία και δημοκρατική διακυβέρνηση, εθελοντισμός και συμμετοχικότητα μελών και εργαζομένων, τήρηση νομικών και ηθικών προτύπων, δίκαιη και αλληλέγγυα εργασία κ.κ.).

1. Η δραστηριότητα “Συνεργεία καθαριότητας”

Το “Αρχιπέλαγος”, για το έτος 2025 συνεργάστηκε με 18 σταθερούς φορείς - πελάτες, με 29 σταθμούς εργασίας.

Τα έργα αυτά είναι:

- Ανώτατη Σχολή Καλών Τεχνών (ΑΣΚΤ), ως Ένωση με τον Κοι.Σ.Π.Ε. Διάπλους, 2 κτίρια (μέχρι και τον 3/2025)
- Εθνικός Οργανισμός Φαρμάκων (ΕΟΦ), 2 κτίρια
- Εθνικό Ίδρυμα Κωφών, 1 κτίριο
- Εθνικός Οργανισμός Παροχής Υπηρεσιών Υγείας (ΕΟΠΥΥ), ως Ένωση με τους Κοι.Σ.Π.Ε. Αττικής, 1 κτίριο, 2 υπηρεσίες
- Εθνικός Οργανισμός Πρόληψης κατά των Εξαρτήσεων (ΕΟΠΑΕ) ως Ένωση με τους Κοι.Σ.Π.Ε. Αττικής, με 8 κτίρια
- Περιφέρεια Αττικής, ως Ένωση με τον Κοι.Σ.Π.Ε. Πλώρη, 2 κτίρια σε Αθήνα και Καπανδρίτι
- 2η Υγειονομική Περιφέρεια Πειραιώς και Αιγαίου, ως Ένωση με τον Κοι.Σ.Π.Ε. Πλώρη, 1 κτίριο
- Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση Κοινωνικής Ασφάλισης Α.Ε. 2 κτίρια
- Ενιαία Αρχή Δημοσίων Συμβάσεων (ΕΑΔΗΣΥ), ως Ένωση με τον Κοι.Σ.Π.Ε. Διάπλους, 1 κτίριο
- Ελληνική Διαχειριστική Εταιρεία Υδρογονανθράκων και Ενεργειακών Πόρων Α.Ε. (ΕΔΕΥΕΠ), 1 κτίριο
- Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων, Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης Προγραμμάτων «Περιβάλλον & Κλιματική Αλλαγή» και «Πολιτική Προστασία» (ΕΥΔ / ΠΕΚΑ & ΠΟΛΠΡΟ), 1 κτίριο (μέχρι τον 9ο του 2025)
- Ερευνητικό Πανεπιστημιακό Ινστιτούτο Ψυχικής Υγιεινής, Νευροεπιστημών & Ιατρικής Ακρίβειας “Κώστας Στεφανής” (ΕΠΙΨΥ), 1 κτίριο
- ΕΠΙΨΥ ΜΕΠ, ΠΕΙΡΑΙΩΣ 33, 1 κτίριο
- ΜΠΟΡΟΥΜΕ Αστική μη Κερδοσκοπική Εταιρεία, 1 κτίριο
- “Συν-ειρμός”- ΑμΚΕ Κοινωνικής Αλληλεγγύης & Κέντρο Ημέρας “Βαβέλ”, 1 κτίριο
- Εκπαιδευτικός Σύνδεσμος Αθηνών “Ηφαιστος”, 1 κτίριο
- Καλλιτεχνικός οργανισμός «Νεανικό Πλάνο» 1 κτίριο
- Γραφεία Ευρωβουλευτή Κώστα Αρβανίτη, 1 κτίριο

Στα θετικά που καταγράφει η δραστηριότητα είναι:

- Η ενίσχυση των διαδικασιών της εποπτείας της καθαριότητας και των τακτικών συναντήσεων στην έδρα για ζητήματα της Δραστηριότητας.
- Η αύξηση δυναμικού εργαζομένων για αντικαταστάσεις, γεγονός που βελτίωσε σημαντικά την ποιότητα παροχής υπηρεσιών.

- Η εφαρμογή των προτύπων ISO, η σταθερή συνεργασία με τους τεχνικούς ασφαλείας και η συνεργασία με άλλους ΚοιΣΠΕ για θέματα ανταλλαγής τεχνογνωσίας και καλών πρακτικών.
- Η κλιμακούμενη μετάβαση στη ψηφιακή αποστολή των παραδοτέων στους πελάτες που αποτελεί βελτίωση της παροχής υποχρεώσεών μας προς τις συμφωνίες μας όσο και διαφύλαξη πόρων τόσο από οικονομική όσο και από περιβαλλοντική πλευρά.
- Η περαιτέρω ενίσχυση θέσεων εργασίας για άτομα με ψυχοκοινωνικά προβλήματα, μέσα από μικρές ατομικές συμβάσεις, για “on the job” εκπαίδευση στη καθαριότητα με σκοπό την τοποθέτησή τους σε θέσεις εργασίας. Μια πρακτική που απέφερε όχι μόνο περισσότερες θέσεις εργασίας αλλά και μεγαλύτερη ετοιμότητα και εμπειρία για την τελική τοποθέτηση των ατόμων σε πόστο.
- Η διατήρηση της σταθερότητας συνεργασιών και το αίσθημα ασφάλειας στο απασχολούμενο προσωπικό γεγονός που συνδέεται με τη βελτίωση των όρων εργασίας, τις αμοιβές και την αναγνώριση των τριετιών. Ως πολιτική πάγια πλέον του Συνεταιρισμού, και ως κοινωνικό αποτύπωμα.

Προκλήσεις που αντιμετωπίζει η δραστηριότητα είναι:

- Η μη επαρκής στελέχωση για οικονομικούς λόγους του τμήματος της καθαριότητας ενώ αυξάνονται συνεχώς οι ανάγκες διοικητικής υποστήριξης των διαδικασιών, όπως διαγωνισμών, τιμολογήσεων και παρακολούθησης-παραλαβής έργου των δημοσίων συμβάσεων. Επιπρόσθετα, παρουσιάζονται και νέες διοικητικές απαιτήσεις που αυξάνουν το διοικητικό φόρτο εργασίας, όπως αλλαγές στο σύστημα ΕΡΓΑΝΗ, επέκταση της «ψηφιακής κάρτας εργασίας» στον τομέα της καθαριότητας κ.ά. Προς το παρόν, μόνο περιστασιακά έχει καλυφθεί μικρό μέρος των αναγκών με τη συμβολή ατόμου που πραγματοποίησε την πρακτική του άσκηση.
- Η πολύμηνη απουσία για λόγους υγείας της μιας από τις δυο επόπτριες του Συνεταιρισμού και η δέσμευση της θέσης που δεν επέτρεψε την αντικατάστασή της.
- Η απουσία μεταφορικού μέσου του Συνεταιρισμού που δυσχεραίνει τη μεταφορά εγγράφων, εξοπλισμού, αναλωσίμων.
- Το γεγονός πως τα τελευταία χρόνια ζητείται η κατάθεση προσφορών για μικρής διάρκειας συμβάσεις και απευθείας αναθέσεις, συνήθως στην εκπνοή του χρόνου, αντί για πολύμηνες ή πολυετείς συμφωνίες.
- Οι καθυστερήσεις σε διαγωνιστικές διαδικασίες και υπογραφές συμβάσεων με αποτέλεσμα τη δυσκολία συντονισμού των έργων και του έγκαιρου προγραμματισμού για την κάλυψη των αναγκών των έργων σε ανθρώπινο δυναμικό, γεγονός που έχει επίπτωση και στη διαδικασία συνέντευξης/δοκιμαστικού/τοποθέτησης για όλα τα τμήματα του Συνεταιρισμού.
- Η συνεχής αύξηση των εξόδων, λόγω α) αυξήσεων κατώτατου μισθού, β) αναγνώρισης των τριετιών των εργαζομένων και αύξηση των ημερών αδείας, γ) αυξήσεων των τιμών σε αναλώσιμα και εξοπλισμό, δ) αυξήσεων στην παροχή υπηρεσιών (τεχνικοί ασφαλείας, ιατροί εργασίας, ασφαλιστήρια συμβόλαια, εξωτερικοί συνεργάτες) που συνήθως δεν καλύπτονται από τις υπάρχουσες συμβάσεις ακόμα και αν έχουν επιτευχθεί καλύτεροι όροι.

- Οι απαιτήσεις αρκετών θέσεων εργασίας καθώς και η ανάληψη έργων με μία θέση εργασίας, δυσκολεύουν την τοποθέτηση ατόμων με ψυχοκοινωνικά προβλήματα αλλά και γενικότερα ατόμων από ευάλωτες ομάδες χωρίς προηγούμενη σχετική εμπειρία.

Η δραστηριότητα κατά το 2025 κατέγραψε τα εξής οικονομικά στοιχεία:

Ακαθάριστα έσοδα (τζίρος) αυξημένα κατά 10,99% σε σχέση με το 2024 και 27,37% σε σχέση με το 2023	694.551,15 €
Συνολικές “δαπάνες” δραστηριότητας, με ενσωματωμένο το αναλογούν κόστος διοικητικής λειτουργίας αυξημένα κατά 5,26% σε σχέση με το 2024 και 24,04% σε σχέση με το 2023	710.044,75 €
Ζημία	15.493,60 €

2. Η δραστηριότητα Μικροεπισκευές / επιδιορθώσεις κτιρίων

Η δραστηριότητα είναι σε αναστολή.

3. Η δραστηριότητα Εμπορία ειδών second hand – Second Hand Shop

Όπως προαναφέρθηκε, τα έσοδα του Second Hand Shop ήταν στα ίδια περίπου επίπεδα με την περσινή χρονιά. Παρά τις προσπάθειες που καταβάλλονται για την προβολή του καταστήματος και του έργου του, μέσω προσφορών – bazaar κλπ, χρειάζεται να δοθεί μεγαλύτερο βάρος στην προβολή του μέσω εξειδικευμένων επαγγελματικών υπηρεσιών αλλά στην παρούσα φάση αυτό δεν είναι δυνατό να υποστηριχθεί οικονομικά.

Η διεύρυνση και σταθεροποίηση μιας ομάδας εθελοντών, ιδανικά και με συμμετοχή ατόμων από την τοπική κοινότητα, η προβολή του έργου του μέσω δημιουργίας κατάλληλου υλικού (πχ. βίντεο), η ενδυνάμωση των σχέσεων με την κοινότητα, αποτελούν σταθερούς στόχους.

Η δραστηριότητα κατά το 2025 κατέγραψε τα εξής οικονομικά στοιχεία:

Ακαθάριστα έσοδα (τζίρος), μειωμένα κατά 1,87 % σε σχέση με το 2024 και αυξημένα κατά 51,98% σε σχέση με το 2023	36.718,68 €
--	-------------

Συνολικές “δαπάνες” δραστηριότητας, με ενσωματωμένο το αναλογούν κόστος διοικητικής λειτουργίας	33.295,11€
Κέρδος	3.423,57 €

4. Η δραστηριότητα “εστίαση”

Η δραστηριότητα της εστίασης δεν έχει τεθεί σε λειτουργία καθώς δεν έχουν εξασφαλιστεί οι προαπαιτούμενοι πόροι.

5. Αξιοποίηση των χρηματοδοτήσεων

Το έτος 2025, ο Συνεταιρισμός αξιοποίησε την τακτική επιχορήγηση που δόθηκε από το Υπουργείο Υγείας.

Συγκεντρωτικά οικονομικά στοιχεία τακτικής επιχορήγησης 2024	
Δαπάνες μισθοδοσίας στελεχιακού δυναμικού (Κοινωνικός Λειτουργός, Επόπτης Καθαριότητας και Διοικητικό Προσωπικό)	23.512,32 €
Ύψος Τακτικής επιχορήγησης Υπ. Υγείας (συνολικό ποσό)	23.512,32 €
Υπόλοιπο ποσό επιχορήγησης προς απορρόφηση	0,00

Συγκεντρωτικά οικονομικά στοιχεία τακτικής επιχορήγησης 2025	
Δαπάνες	0,00

Ύψος Τακτικής επιχορήγησης Υπ. Υγείας (συνολικό ποσό)	28.429,44€
Υπόλοιπο ποσό επιχορήγησης προς απορρόφηση 2026	28.429,44€

6. Απασχόληση

Συνολικά κατά το έτος 2025 στις δραστηριότητες του Συνεταιρισμού απασχολήθηκαν **76 άτομα**, μειωμένα κατά 2,56% σε σχέση με τα απασχολούμενα άτομα κατά το προηγούμενο έτος.

Από τα απασχολούμενα άτομα:

- **67** απασχολήθηκαν στην “καθαριότητα” (86,16%)
- **2** απασχολήθηκαν στη δραστηριότητα “second hand” (2,63%)
- **7** απασχολήθηκαν στην κεντρική διοίκηση του Συνεταιρισμού (9,21%)

Από το σύνολο των απασχολουμένων ατόμων:

- **38,16%** ήταν άτομα με ψυχοκοινωνικά προβλήματα
- **32,89%** ήταν άτομα ευάλωτων κοινωνικά ομάδων (πρόσφυγες / αιτούντες άσυλο, μονογονεϊκές οικογένειες κλπ)
- **28,95%** ήταν άτομα από τον γενικό πληθυσμό

Σε ισοδύναμα πλήρους απασχόλησης η συνολική απασχόληση αντιστοιχεί σε **32,85277 θέσεις εργασίας πλήρους απασχόλησης**, μειωμένη κατά 3,69% σε σχέση με το 2024.

7. Έσοδα

Τα συνολικά ακαθάριστα οργανικά έσοδα (τζίρος) της δραστηριότητας του ΚοιΣΠΕ κατά το έτος 2025 έφθασαν στο ποσό των **731.269,83 €**.

Το σύνολο των εσόδων, συμπεριλαμβανομένων και των ανόργανων εσόδων, των εσόδων από τις επιχορηγήσεις και την πώληση του αυτοκινήτου, έφτασε στο ποσό των **759.620,84 €** δηλαδή **12,62%** από τον στόχο της περασμένης Γενικής Συνέλευσης (674.512,32).

Τα οργανικά έσοδα του έτους 2025 κατανέμονται στις δραστηριότητες ως εξής:

- **94,98 %** στην “καθαριότητα”
- **5,02 %** στο “Second hand shop”

8. Δαπάνες χρήσης

Το σύνολο των δαπανών του έτους ανήλθε στο ποσό των **743.339,86€**. Το ποσό αυτό αναλύεται στα παρακάτω:

- **88,50 %** κόστος μισθοδοσίας του προσωπικού που απασχολήθηκε
- **0,32 %** δαπάνες προσωπικού (μετακινήσεις, ασφάλιση, δωροεπιταγές κ.α.)
- **2,35 %** αναλώσιμα υλικά καθαριότητας
- **0,95 %** δαπάνες διοίκησης, αναλώσιμα, χαρτόσημα, συνδρομές ΓΕΜΗ κ.λ.π.
- **2,49 %** αμοιβές ελεύθερων επαγγελματιών (λογιστών, τεχνικού ασφαλείας, ISO, δικηγόρων, ιατρών,)
- **2,96 %** ενοίκια και έξοδα συντήρησης κτιρίων
- **0,11 %** προμήθειες & έξοδα τραπεζών (εγγυητικές επιστολές κ.α.)
- **1,10 %** Λοιποί φόροι, τέλη , χαρτόσημά ενοικίου και λοιπά ανόργανα έξοδα
- **1,21 %** Αποσβέσεις παγίων

9. Αποτέλεσμα χρήσης

Το αποτέλεσμα – κέρδος – εκμεταλλεύσεων της επιχειρηματικής δραστηριότητας του Συνεταιρισμού για το έτος 2025, προ φόρων, έφτασε στο ποσό των 16.280,98 € στο οποίο αναλογεί φόρος εισοδήματος ύψους 449,52 €.

10. Άλλα οικονομικά στοιχεία

10.1 Στις 31.12.2025 ο ΚοιΣΠΕ “Αρχιπέλαγος” είχε τις παρακάτω **υποχρεώσεις:**

ΑΝΑΛΥΣΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ 31/12/2025

Υποχρεώσεις από φόρους τέλη (ΦΠΑ) - Δ'Τρίμηνο 2025		46.064,16
Υποχρεώσεις σε Ασφαλιστικούς Οργανισμούς (ΙΚΑ)		27.085,94
Αμοιβές προσωπικού - Δεκ.2025		37.045,60
Φόρος Μισθωτών Υπηρεσιών		1.906,51
Φόρος εισοδήματος		449,52
Δάνεια - Ταμειακές διευκολύνσεις (από ΑμΚΕ "Συν-ειρμός" κλπ)		4.634,41
Επιστρεπτέα Προκαταβολή		8.605,33
Κάρτα Πειραιώς		0
Προμηθευτές		10.778,05
ΑΦΟΙ ΑΝΔΡΕΑΚΟΥ ΟΜΟΡΡΥΘΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	1.420,27	
ΚΑΡΒΕΛΑΣ Ε ΣΠΙΝΟΣ Δ ΟΕ	63,35	
ΠΛΑΙΣΙΟ COMPUTERS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ ΚΑΙ ΕΙΔΩΝ ΒΙΒΛΙΟΧΑΡΤΟΠΩΛΕΙΟΥ	-0,01	
EPSILON NET ΑΕ	0,01	
Π.ΣΑΡΙΚΟΠΟΥΛΟΣ Ν.ΠΑΠΑΓΙΑΝΝΗΣ ΟΕ	2.790,00	
ΚΟΣΜΟΝΤΑΤΑ ΕΠΕ	-3,00	

ALLIANZ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΠΙΣΤΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ	-9,87	
ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ	-70,00	
123 HELLAS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΕΙΔΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΩΝ ΕΙΔΩΝ	0,01	
ΓΕΡΜΑΝΟΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Η	60,00	
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘ	6.514,88	
ΕΥΡΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΩΝ	0,01	
ΓΕΝΙΚΗ ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΩΝ	12,40	

136.569,52

Επίσης, στις 31.12.2025 ο ΚοιΣΠΕ “Αρχιπέλαγος” είχε τις παρακάτω **απαιτήσεις**:

ΑΝΑΛΥΣΗ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ 31/12/2025

Πελάτες		180809,86
ΕΘΝΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΦΑΡΜΑΚΩΝ	21.407,39	
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΤΤΙΚΗΣ	10.983,70	
ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΝΕΥΡΟΕΠΙΣΤΗΜΩΝ ΚΑΙ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΑΚΡΙΒΕΙΑΣ ΚΩΣΤΑΣ ΣΤΕΦΑΝΗΣ	8.047,60	
ΣΥΝ ΕΙΡΜΟΣ	1.650,34	
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΥΔΡΟΓΟΝΑΝΘΡΑΚΩΝ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΩΝ	5.654,40	
ΜΠΟΡΟΥΜΕ SAVING FOOD SAVING LIVES	-148,8	
ΑΡΒΑΝΙΤΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΜΙΛΤΙΑΔΗΣ	65,72	
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΑΕ	41.560,32	
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΑΘΗΝΩΝ Ο ΗΦΑΙΣΤΟΣ	200,88	
ΕΘΝΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ	19.353,33	
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗ ΟΜΑΔΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΗΣ ΟΠΤΙΚΟΑΚΟΥΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩ	86,80	
ΔΙΕΘΝΕΣ ΦΕΣΤΙΒΑΛ ΚΙΝΗΜ ΟΛΥΜΠΙΑΣ ΓΙΑ ΠΑΙΔΙΑ ΚΑΙ ΝΕΟΥΣ ΚΟΙΝ ΣΥΝΕΤ	0,20	
ΕΝΙΑΙΑ ΑΡΧΗ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ	30.499,07	
ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΔΕΥΤΕΡΗΣ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ ΚΑΙ ΑΙΓΑΙΟΥ	3.783,24	
ΕΘΝ ΙΔΡΥΜΑ ΚΩΦΩΝ	2.064,60	
Πελάτες λιανικής 2ND HAND	0,01	
ΕΘΝΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΕΞΑΡΤΗΣΕΩΝ	35.601,06	
ΛΟΙΠΟΙ ΧΡΕΩΣΤΕΣ		70,01
Παρακρατ. φόρος εισοδήματος από πωλήσεις προς Ελλ. δημ. ή ΝΠΔΔ		1,99
Πρόβλεψη εσόδων		22.487,49
Οφειλόμενο υπόλοιπο κεφαλαίου από συνεταιριστικές μερίδες		203369,35

Η διαφορά «απαιτήσεων» «υποχρεώσεων έχει θετικό πρόσημο ύψους 66.799,83 €, αυξημένη κατά 75,87 % περίπου σε σχέση με το 2024.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΤΟΥΣ 2025

ΕΣΟΔΑ

Έσοδα από υπηρεσίες καθαριότητας	672.063,66	
----------------------------------	------------	--

Έσοδα από πωλήσεις εμπορευμάτων (ΜΕΤΑΧ ΡΟΥΧΑ ΒΙΒΛΙΑ)	36.718,68	
Έσοδα από λιανική πώληση μεταχειρισμένων ειδών	0,00	
Λοιπά έσοδα Κέρδη από πώληση ΦΙΧ	4.838,69	
Αποζημιώσεις ειδικού σκοπού	0,00	
Αναλογούσες στη χρήση επιχορηγήσεις(ΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΧ ΥΠ ΥΓΕΙΑΣ 2024)	23.512,32	
Πρόβλεψη εσόδων ΕΟΦ	22.487,49	759.620,84

ΕΞΟΔΑ

Μισθοί Προσωπικού	537.548,38	
Εργοδοτικές Εισφορές ΕΦΚΑ	120.318,56	
Δωροεπιταγές σε προσωπικό Λοιπά έξοδα προσωπικού	1.239,10	659.106,04
Αμοιβές τρίτων	5.160,35	
Αμοιβές για ηλεκτρονική τιμολόγηση		
Αμοιβές για μεταφορά		
Αμοιβές για υπηρεσίες οικονομικού ελέγχου		
Αμοιβές δικηγόρων	109,00	
Αμοιβές ιατρών	3.740,00	
Αμοιβές λογιστών	9.500,00	18.509,35
Έξοδα λειτουργίας (ΔΕΗ-ΟΤΕ κλπ.)	3.113,52	
Έξοδα συντήρησης κτιρίου	60,00	
Έξοδα καθαρισμού κτιρίου	840,00	
Έξοδα συντήρησης - κίνησης - λοιπών εξόδων μεταφορικών μέσων		
Ενοίκιο έδρας	10.800,00	
Ενοίκιο καταστήματος	7.200,00	
Ασφάλιση εργαζομένων (αστική ευθύνη)	1.149,77	
Ασφάλιστρα μετ. μέσων	0,00	
Έξοδα μεταφοράς υλικών-αγαθών-ταχυδρομικά	22,58	
Διάφορα έξοδα έργων (απολυμάνσεις-απεντομώσεις κλπ.)	0,00	
Υλικά καθαριότητας - αναλώσιμα	17.440,23	
Γραφική ύλη -λοιπά υλικά γραφείου - αναλώσιμα	1.269,83	
Διάφορα έξοδα - έξοδα φιλοξενίας - έξοδα εκδηλώσεων -κοινόχρηστα κλπ.	1.819,46	
Συνδρομές (ΕΒΕΑ-ΓΕΜΗ-ΠΟΚΟΙΣΠΕ)	3.969,45	
Κρατήσεις υπέρ δημοσίου και τρίτων από πώλησης προς το Δημόσιο	1.421,82	
Προμήθειες - έξοδα τραπεζών	844,54	
Λοιποί φόροι - χαρτόσημο ενοικίου	3.811,53	
Λοιπά ανόργανα έξοδα	2.942,19	
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ ΧΡΗΣΗΣ 2025	9.019,55	
		743.339,86
ΚΑΘΑΡΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΧΡΗΣΗΣ (ΚΕΡΔΗ)		16.280,98

Ταμειακά διαθέσιμα 31/12/2025

- Μετρητά		4.999,88
- Σε Λογαριασμό όψεως		109.414,42
- Σε Λογαριασμό δεσμευμένων καταθέσεων για εγγυητικές επιστολές		0,00
		114.414,30

Αθήνα 21/04/2026

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΜΝΙΕΣΤΡΗΣ ΝΙΚΟΣ**

**Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΓΚΩΡΟΥ ΑΜΑΛΙΑ**

**Ο ΤΑΜΙΑΣ
ΛΕΩΝΙΔΑΣ ΚΑΠΟΥΤΣΗΣ**